

**PROMEA CAISSE DE PENSION** gère la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité dans le cadre de la LPP. Elle est la caisse de pension associative de de la construction métallique, de la technique agricole et de la maréchalerie et est active traditionnellement principalement dans les domaines commercial et industriel ainsi que les domaines apparentés. Toutefois, aujourd'hui l'offre de PROMEA caisse de pension est ouverte à toutes les entreprises intéressées, comme Schöni Transport AG.

**PROMEA**   
Caisse de pension

# Solutions attrayantes pour la prévoyance professionnelle

**Edwin Rothenbühler** (CFO et membre de la direction chez Schöni Transport AG) confirme, lors d'un entretien avec Patric Spahr (directeur de PROMEA caisse de pension) sa satisfaction quant à PROMEA caisse de pension.

*Quelles expériences concrètes avez-vous faites avec PROMEA caisse de pension?*

■ **Edwin Rothenbühler:** Depuis maintenant 14 ans, l'entreprise Schöni Transport AG est assurée chez PROMEA caisse de pension. Nous avons fait de très bonnes expériences durant toutes ces années. Le découvert survenu voici quelques années au cours de la crise financière globale, avec les mesures d'assainissement correspondantes, a été une expérience marquante – mais également l'assainissement rapide et durable qui a suivi, avec un bon degré de couverture. Votre visite a également eu des répercussions positives, à l'occasion de notre appel d'offres de l'année dernière pour les contrats LPP. L'offre de renouvellement attrayante et la mise en œuvre extrêmement rapide nous ont parfaitement convaincus.

*Pouvez-vous nous citer quelques temps forts de l'historique de notre relation commerciale commune?*

■ Chez Schöni Transport AG, nous aspirons au leadership des coûts dans notre branche. Des frais administratifs en diminution et des primes de risque minimales sont par conséquent très bienvenus. Tous les appels d'offres à ce jour de nos contrats nous ont montré que nous sommes à la bonne adresse avec PROMEA caisse de pension.

*Y a-t-il des raisons principales clairement perceptibles pour lesquels vous avez opté pour une prolongation de contrat avec PROMEA caisse de pension?*

■ Tant les primes de risque que les frais administratifs sont très compétitifs sur le marché. La rémunération enveloppante de 2% sur tous les capitaux d'épargne était, en plus du bon taux de conversion, le fondement de la prolongation des conventions d'affiliation. Les différences par rapport aux grandes compagnies d'assurance étaient marquantes.

*Comment se présente le rapport entre les prestations prédéfinies et les contributions de risque?*

■ Personnellement, je considère toujours comme trop élevées les contributions de risque par rapport aux prestations. Je pense probablement ainsi parce que c'est ma nature en tant que chef des finances.

*Qu'est-ce qui vous a frappé ou qui était très important à vos yeux, après l'appel d'offres lors de la comparaison des différentes offres?*

■ Les coûts étaient certainement importants, car nous ne voulions pas forcément changer quoi que ce soit aux prestations. En comparaison à une assurance intégrale, les coûts devaient être nettement inférieurs, ce qui a été effectivement le cas.

*Comment se présente pour vos employés et vous la collaboration avec PROMEA caisse de pension, p. ex. en ce qui concerne...*



*...le comportement de nos collaborateurs?*

■ Selon notre service du personnel, la collaboration se déroule sans heurts, toujours avec beaucoup d'amabilité et de serviabilité.

*...l'amabilité et la compétence au téléphone et dans le contact personnel?*

■ Lorsqu'il m'arrive d'avoir une préoccupation personnelle, j'apprécie beaucoup d'avoir à l'autre bout du fil le même interlocuteur depuis des années. Cette continuité est une plus-value importante pour moi.

*...joignabilité, vitesse de réaction et qualité des renseignements?*

■ Si je souhaite parler au chef, on me le passe directement et je peux discuter et résoudre ma préoccupation de manière définitive.

*...qu'en est-il de façon générale de l'efficacité?*

■ La cadence imposée dans la mise en œuvre des nouveaux tarifs à l'occasion de notre dernier appel d'offres était tout simplement phénoménale et les traitements via Partnerweb sont toujours réglés immédiatement.

*Les informations que vous recevez du Conseil de fondation de PROMEA caisse de pension vous suffisent-elles?*

■ Je garde le contact avec le gestionnaire de la caisse. C'est lui qui est mon interlocuteur et mon partenaire d'information. Le Conseil de fondation fournit un très bon travail en arrière-plan et fait certainement bien de laisser travailler l'équipe opérationnelle de manière indépendante.

*Avez-vous remarqué des modifications chez PROMEA caisse de pension?*

■ Oui, la nouvelle présentation sur Internet; très belle à regarder du point de vue du graphisme et des couleurs. Comme c'est toujours le cas lors de telles innovations, il faut simplement au début chercher à nouveau les formulaires.

*Recommanderiez-vous PROMEA caisse de pension à d'autres entreprises? Si oui, quelles en seraient les principales raisons?*

■ PROMEA caisse de pension est tout à fait digne d'être recommandée, surtout à de petites et moyennes entreprises dotées de salaires normaux et de bons risques. En effet, personne ne souhaite prendre de mauvais risques dans la fondation commune.

*À votre avis, PROMEA caisse de pension est-elle bien équipée du point de vue stratégique?*

■ Je ne suis peut-être pas assez spécialisé pour répondre correctement et complètement à cette question. Mais je suis d'avis qu'avec une croissance constante et saine, avec des risques bien examinés auparavant et le maintien de la stratégie entamée, PROMEA caisse de pension est en bonne voie.

*Avez-vous des attentes spéciales envers nous?*

■ Je souhaite à tous les collaborateurs de PROMEA caisse de pension beaucoup de plaisir et de succès dans leur travail quotidien. Un environnement sain est propice à créer beaucoup de bonnes choses constructives. Ceci doit être le garant que mes attentes envers un degré de couverture toujours supérieur à 110% soient remplies.

*Voyez-vous un potentiel d'amélioration pour l'avenir?*

■ Si PROMEA caisse de pension devait réussir à introduire un taux de frais administratifs spécial pour la part surobligatoire, ce serait absolument super. Dans ce cas, PROMEA caisse de pension aurait, même avec des salaires élevés, une grande avance sur les compagnies d'assurance classiques.

Merci, Monsieur Rothenbühler, de votre aimable accueil, de cet entretien intéressant et bien entendu aussi pour les années de bonne collaboration.



**LIEN**

[www.schoeni.ch](http://www.schoeni.ch)

**CONTACT**

**schöni**  
Yes, we can!

Edwin Rothenbühler

**Schöni Transport AG**  
Neue Industriestrasse 1  
CH-4852 Rothrist  
Tel. 062 788 48 48  
Fax 062 788 48 49  
info@schoeni.ch  
www.schoeni.ch

**LIEN**

[www.promea-pk.ch](http://www.promea-pk.ch)

**CONTACT**

**PROMEA**  
Caisse de pension

Patric Spahr

**PROMEA Caisse de pension**  
Ifangstrasse 8, Postfach  
8952 Schlieren  
Tel. 044 738 53 79  
Fax 044 738 54 64  
patric.spahr@promea.ch  
www.promea-pk.ch