

PROMEA ATTUALITÀ 01/2021

Gentili clienti

Salute e sicurezza dei nostri clienti e dei nostri collaboratori e collaboratrici hanno per noi la massima priorità. È per questo motivo che i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici lavorano, dal 18 gennaio, prevalentemente da casa, come d'altronde prescritto dal Consiglio federale.

Ciò nonostante per Voi non cambia nulla, né la nostra raggiungibilità, né le nostre prestazioni di servizio: anche nella situazione attuale continuiamo a offrire tutti i nostri servizi. Sia il nostro centralino, sia i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici sono per Voi reperibili tramite i soliti numeri di telefono, nonché tramite e-mail.

Avete una richiesta difficilmente trattabile al telefono? Vi offriamo la possibilità di una consulenza da parte dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici tramite videoconferenza. Altrimenti, previo appuntamento, Vi riceviamo personalmente nei nostri uffici a Schlieren, naturalmente nel rispetto delle misure di protezione dell'UFSP.

Restate in buona salute!

Urs Schneider
Direttore PROMEA assicurazioni sociali

PROMEA cassa di compensazione

Indennità di paternità – la richiesta può essere fatta solo in seguito alla fruizione completa

Dal 1° gennaio 2021, i padri hanno diritto a un congedo di paternità di due settimane (al massimo 14 indennità giornaliere), finanziato attraverso l'indennità per perdita di guadagno (IPG).

Per principio, le disposizioni, precedentemente valide solo per le madri, sono state precisate in maniera tale da includere adesso anche i padri. Tuttavia, ci sono alcuni punti in cui le disposizioni per i padri si distinguono nettamente da quelle per le madri. Uno di

essi è il momento in cui si inoltra la richiesta d'indennità. Mentre le madri, rispettivamente i loro datori di lavoro, possono richiedere l'indennità di maternità immediatamente dopo la nascita, la richiesta per un'indennità di paternità dev'essere inoltrata solamente dopo la fruizione dell'intero congedo. Tale congedo di paternità è fruibile in blocco o sotto forma di singole giornate.

Ulteriori informazioni riguardanti l'indennità di paternità, nonché il formulario di richiesta sono a Vostra disposizione sul nostro sito web sotto www.promea.ch/IPat.

PROMEA cassa di compensazione

Congedo di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute

A partire dal 1° luglio di quest'anno, i genitori hanno diritto a ricevere un congedo di assistenza pagato, se devono interrompere la propria attività lucrativa per assistere un loro figlio con gravi problemi di salute.

Ciò che si intende per grave problema di salute sarà, d'ora in poi, definito nell'art. 16o LIPG (stato 1° luglio 2021). Pertanto, non dev'essere scambiato con malattie di poco conto o con conseguenze lievi d'infortuni.

Il congedo di assistenza ha una durata massima di 14 settimane, pagate con 98 indennità giornaliere. I genitori possono suddividere liberamente le 14 settimane di congedo tra loro e fruire della propria parte, se necessario, anche contemporaneamente.

Queste 98 indennità giornaliere sono fruibili entro un termine quadro di 18 mesi. Tale periodo inizia il giorno in cui il primo dei due genitori riceve un'indennità giornaliera e termina al più tardi dopo 18 mesi. Con la scadenza del termine si estingue il diritto all'indennità di assistenza.

L'indennità ammonta all'80 % del reddito medio da attività lucrativa, che il genitore in questione ha ricevuto immediatamente prima della fruizione dei suoi giorni di congedo, ma al massimo a CHF 196 al giorno.

Ulteriori informazioni sul congedo di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute saranno disponibili a breve sul nostro sito www.promea.ch.

PROMEA cassa di compensazione **Notifiche dei salari 2020**

Il 3 dicembre 2020, tutte le aziende a noi affiliate hanno ricevuto la comunicazione „notifica dei salari 2020“. Ringraziamo tutti i clienti che ci hanno trasmesso la notifica dei salari compilata tempestivamente entro la fine di gennaio.

I clienti che ci hanno trasmesso la loro notifica dei salari elettronicamente (tramite PROMEA connect, ELM o link unico), quest'anno sono stati particolarmente numerosi. Siamo lieti che questi servizi sicuri e comodi incontrano la Vostra approvazione.

Tuttavia, con l'incremento delle notifiche elettroniche dei salari tramite PROMEA connect, è aumentato anche il numero di trasmissioni doppie, causando un maggiore onere amministrativo. Potete aiutarci a ridurre tale onere, evitando di inviarci anche per posta o e-mail le notifiche dei salari già trasmesse elettronicamente. Grazie mille.

PROMEA cassa di compensazione **Oneri straordinari a carico delle casse di compensazione a causa delle numerose indennità per il coronavirus**

Le misure del Consiglio federale per attenuare l'impatto economico della pandemia da coronavirus hanno scatenato un fiume di richieste alle casse di compensazione. In qualità di organi d'esecuzione sono responsabili per l'attuazione delle misure finanziarie tramite l'indennità di perdita di guadagno (IPG).

Lo straordinario onere per le casse di compensazione non è dovuto soltanto all'ingente numero di richieste da gestire, ma anche all'elevata frequenza di decisioni d'adeguamento delle disposizioni e della loro implementazione. Collaboratori e collaboratrici devono continuamente essere istruiti di nuovo per quanto concerne le varie indennità corona e i sistemi informatici vanno adattati frequentemente; tutto ciò parallelamente alle attività correnti e senza ridurne la qualità.

Facciamo ogni sforzo per trattare le Vostre richieste il più rapidamente possibile, per informarvi sui Vostri diritti in merito e per effettuare i versamenti.

Potete sostenerci, trasmettendo le Vostre richieste possibilmente con modalità elettronica direttamente sul nostro sito.

Dall'inizio della pandemia, la PROMEA cassa di compensazione ha gestito 4 517 richieste di indennità corona. Ulteriori 1 208 sono ancora pendenti e saranno trattate quanto prima. Ringraziamo per la Vostra comprensione.

PROMEA cassa di compensazione **PROMEA connect – d'ora in poi anche per persone con un'attività lucrativa indipendente**

D'ora in poi, la nostra piattaforma clienti, basata sul web, è disponibile anche per le persone con un'attività lucrativa indipendente. Con PROMEA connect risparmiate tempo e denaro, poiché gestite le incombenze amministrative con pochi clic, in maniera comoda, semplice e sicura; in questo modo Vi rimane più tempo a disposizione per le Vostre attività principali.

Approfittate tra l'altro delle seguenti funzioni:

- **Panoramica dei contributi:** visualizzate tutti i contributi provvisori e gli ultimi due anni di contributi definitivi.
- **Adeguamenti dei contributi:** notificateci online gli adeguamenti degli acconti di contributi.
- **Attestato attività indipendente:** richiedete online un attestato per l'attività indipendente.
- **Distacchi (ALPS):** vi è un link diretto alla Applicable Legislation Platform Switzerland per distacchi all'estero.

Con PROMEA connect la sicurezza dei Vostri dati è garantita: l'accesso avviene tramite una procedura di login in due fasi con la Vostra password personale e un codice supplementare che ricevete tramite sms o app. Durante la trasmissione, tutti i dati sono criptati secondo le più recenti tecnologie.

Lavorate come indipendente e desiderate approfittare di questi vantaggi? Chiedeteci i Vostri dati d'accesso, comunicandoci il Vostro numero di conteggio tramite e-mail (support@promea.ch) o telefonandoci (044 738 59 03).

Previdenza professionale

Impiego delle riserve dei datori di lavoro

Il Consiglio federale ha deciso che i datori di lavoro, in base alla legge sul COVID-19, continueranno ad avere la possibilità di finanziare i contributi dei dipendenti alla previdenza professionale con l'esistente saldo delle riserve dei datori di lavoro. Questa disposizione è entrata in vigore il 12 novembre 2020 ed è limitata fino al 31 dicembre 2021.

Se disponete di una riserva del datore di lavoro e desiderate utilizzarla per il conteggio dei contributi dei dipendenti, Vi preghiamo di comunicarlo per iscritto alla Vostra cassa pensione.

Previdenza professionale

Revisione della legge federale sulle prestazioni complementari (riforma LPC)

La riforma LPC ha anche un impatto diretto sulla previdenza professionale. Le persone assicurate che escono dall'assicurazione obbligatoria dopo il 31 luglio 2020 e il compimento del 58^{esimo} anno d'età perché il rapporto di lavoro è stato sciolto dal datore di lavoro, possono chiedere, a partire dal 1° gennaio 2021, la continuazione della loro copertura assicurativa presso la cassa pensione.

Vi raccomandiamo di informare su questa possibilità collaboratori e collaboratrici toccati dallo scioglimento del rapporto di lavoro.

PROMEA assicurazioni sociali

eBill

Conoscete eBill? Con questa soluzione ricevete le Vostre fatture non più online tramite PROMEA connect o per posta, bensì direttamente nell'e-banking: proprio laddove le pagate. Con pochi clic potete controllare le fatture e autorizzare il pagamento; non vi è una possibilità più semplice e rapida.

L'introduzione di eBill presso la PROMEA assicurazioni sociali si trova attualmente in una fase pilota ed è sottoposta a una verifica approfondita. Di conseguenza, tra non molto sarà possibile pagare le nostre fatture dei contributi tramite eBill.

Non appena eBill sarà disponibile, Vi informeremo sul nostro sito www.promea.ch.

Inoltre, registrando un ordine di pagamento nell'e-banking, riceverete una comunicazione che adesso l'emittente della fattura offre eBill. Con un clic sarete collegati al sito di richiesta.

Naturalmente anche in futuro ci sarà la possibilità di pagare le fatture tramite LSV+ o con debit direct.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

PROMEA assicurazioni sociali

Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren

Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73

info@promea.ch, www.promea.ch