

NEWS 02/17

Cassa di compensazione PROMEA

Riforma della previdenza per la vecchiaia 2020

Prima della votazione sulla riforma della previdenza per la vecchiaia 2020, le casse di compensazione non prenderanno posizione in merito, seguendo le raccomandazioni dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali. Si tratta di un processo politico, nel quale, come puro organo esecutivo, non siamo coinvolti. Ciò nonostante è molto interessante seguire la cronaca nei media, le discussioni, le diverse opinioni e tanti punti di vista differenti.

Affinché possiate avere un buon quadro generale delle modifiche previste nell'ambito del 1° e del 2° pilastro e delle relative conseguenze nel campo sociale, Vi invitiamo a consultare il nostro sito www.promea.ch. Vi trovate il link ufficiale al sito dell'UFAS con tutte le informazioni inerenti a questa riforma.

Qualora la riforma della previdenza per la vecchiaia 2020 fosse accettata dal popolo e dai cantoni nella votazione del 24 settembre 2017, pubblicheremo per Voi tempestivamente altre informazioni sul nostro sito.

Cassa assegni familiari PROMEA

Nuovo strumento per la determinazione del diritto agli assegni familiari

La legge federale sugli assegni familiari definisce quali persone hanno diritto agli assegni familiari e secondo quali principi. Alcuni criteri sono p.es. quale persona esercita l'attività lavorativa nel cantone di domicilio del figlio, quale persona ha il reddito più elevato e se la persona ha un'attività lucrativa dipendente o indipendente.

Per ogni figlio può essere versato soltanto un assegno familiare. Se diverse persone adempiono alle premesse per l'incasso di assegni familiari, il diritto si stabilisce in base a una graduatoria, determinante non soltanto tra madre e padre, ma anche per altri aventi diritto. La persona avente diritto in base alla graduatoria può inoltrare la richiesta per gli assegni familiari presso la sua cassa assegni familiari.

Per facilitarvi nella determinazione della graduatoria, abbiamo pubblicato uno strumento ausiliario sul

nostro sito. Trovate il relativo link sotto «Assegni familiari: (primo) diritto» sulla prima pagina della Cassa assegni familiari PROMEA, come pure sotto la voce Prestazioni di servizio / Prestazioni / Concorso di diritti, dove sono ottenibili anche altre informazioni a questo riguardo.

Previdenza professionale PROMEA

Ottimo risultato d'esercizio della PV-PROMEA

La PV-PROMEA chiude il conto annuale 2016 con un'eccedenza dei ricavi di CHF 9,5 milioni. Di conseguenza, il grado di copertura al 31 dicembre 2016 raggiunge il 109,5 % (anno precedente 109,0 %). Il fondo oscillazione valore al 31 dicembre 2016 ammonta, secondo il bilancio, a CHF 103,1 milioni (anno precedente CHF 93,6 milioni). Per altre informazioni, Vi preghiamo di consultare il rapporto aziendale 2016, a Vostra disposizione sul nostro sito sotto la voce: Previdenza professionale / PV-PROMEA / Servizi / Rapporti aziendali.

Previdenza professionale PROMEA

Tasso d'interesse attraente sugli averi di vecchiaia regolamentari

Il consiglio di fondazione della PV-PROMEA ha deciso di applicare, nel 2017, un tasso d'interesse di almeno il 2 % sugli averi di vecchiaia regolamentari. L'accantonamento necessario per questi interessi maggiori è stato costituito già nell'esercizio 2016 e quindi non incide negativamente sul conto annuale 2017. Vi preghiamo di notare che il tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale per l'anno 2017 ammonta all'1 %.

Cassa di compensazione PROMEA

Entrata in vigore della convenzione di sicurezza sociale tra la Svizzera e la Cina

La convenzione di sicurezza sociale con la Cina entra in vigore il 19 giugno 2017. Il campo di applicazione comprende la legislazione dei due Stati nell'ambito dell'assicurazione per la vecchiaia, i

superstiti e l'invalidità (AVS/AI). Anche il rimborso dei contributi AVS è regolamentato, con una durata massima del distacco di 72 mesi.

La convenzione prevede che anche i familiari che accompagnano la persona assicurata e che non esercitano un'attività lucrativa, restino assicurate nell'AVS/AI svizzera. In questo caso è necessario che i coniugi senza attività lucrativa si annuncino presso la cassa di compensazione del coniuge esercitante l'attività lucrativa.

I dipendenti che sono già attivi per il proprio datore di lavoro svizzero in Cina o per il loro datore di lavoro cinese in Svizzera, se vogliono essere esonerati dall'obbligo di assicurazione del paese in cui svolgono l'attività, devono farsi rilasciare, entro 3 mesi dall'entrata in vigore della convenzione, un certificato di distacco dallo Stato di provenienza e inoltrarlo alle autorità dello Stato in cui svolgono l'attività.

I formulari di richiesta sono disponibili sul nostro sito www.promea.ch sotto la voce: Cassa di compensazione / Servizi / Formulari / Pratiche internazionali.

Per altre informazioni e chiarimenti più dettagliati siamo naturalmente a Vostra disposizione anche con una consulenza telefonica.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

Assicurazioni sociali PROMEA
Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren
Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73
info@promea.ch, www.promea.ch